



ACTUALITEITSRESOLUTIE GOEDGEKEURD DOOR HET COV-CONGRES VAN 22 EN 23 NOVEMBER 2013

Leerzorg

Het Vlaamse basisonderwijs besteedt reeds sinds de jaren 70 veel aandacht aan onderwijs en zorg op maat van iedere leerling. We hebben hierbij veel aandacht voor de totale persoonlijkheidsontwikkeling en het welbevinden van het kind.

Het COV wil goed onderwijs realiseren voor alle leerlingen, ook voor leerlingen met specifieke onderwijsbehoeften. We willen als COV blijven ijveren voor gelijke kansen voor ieder kind zowel in het gewoon als in het buitengewoon onderwijs. Het COV kijkt daarbij naar de specifieke ontwikkelingsnoden van elk kind en van alle kinderen.

Het COV is voorstander van gewoon onderwijs waar het kan, buitengewoon onderwijs waar het moet. Daar waar buitengewoon onderwijs aangewezen is, dient een vlotte doorverwijzing mogelijk te blijven. Een leerling die in zijn ontwikkeling tijdens de onderwijsgevoelige leeftijd, vanuit de juiste professionele aanpak benaderd wordt, heeft een hoger welbevinden en ontwikkelt sterker.

Het COV wil bewaken dat personeelsleden uit het buitengewoon onderwijs hun opdracht in het buitengewoon onderwijs kunnen verzetten. Als in het gewoon onderwijs een meer inclusief onderwijs voor leerlingen met specifieke noden wordt gerealiseerd dan moet voorzien worden in: een degelijk budgettair kader, mogelijkheden tot individuele ondersteuning, een realistische werkdruk en planlast, een degelijk plan en middelen voor competentieontwikkeling en de waarborgen die het VN-Verdrag voorziet.

Het COV moet zich ook in de nabije toekomst inhoudelijk blijven inzetten

voor de ontwikkeling van een realistisch (leer)zorgkader in het onderwijs, goed onderwijs voor leerlingen met beperkingen, een haalbare uitwerking van integratievormen zoals GON en ION en daarbij een gedege personeelsbeleid met een duidelijke opdracht voor het personeel en garanties voor de personeelsformatie in gewoon en buitengewoon onderwijs.

Schaalvergroting en loopbaandebat

Scholengemeenschappen hebben al een lange weg afgelegd inzake organisatie, samenwerking en personeelsbeleid. De positieve effecten ervan moeten gerespecteerd blijven. Het COV erkent de kracht van samenwerking op regionaal niveau en wil die regionale inbedding bestendig zien in elke vorm van schaalvergroting.

Het COV is bereid om constructief na te denken over schaalvergroting als dit een echte meerwaarde betekent voor het basisonderwijs in het algemeen en het personeel in het bijzonder.

Schaalvergroting mag niet gerealiseerd worden om discussies over mogelijkheden van besturen of bestuursniveaus op te lossen, meer personeelsautonomie te realiseren of het tekort aan middelen op te lossen.

Het COV eist:

- ▶ Dat schaalvergroting een onmiskenbare meerwaarde heeft voor alle participanten, en voor het onderwijzend personeel in het bijzonder.
- ▶ Dat de autonomie voor de lokale school gevrijwaard blijft.
- ▶ Dat in de samenstelling van de scholengemeenschappen ook rekening gehouden wordt met andere parameters dan een leerlingengemiddelde: spreiding van het aantal scholen, aantal vestigingsplaatsen, bevolkingsdichtheid, ...
- ▶ Dat schaalvergroting zich beperkt tot regionale samenwerkingsvormen en verzet zich tegen Vlaanderen-brede structuren die praktische samenwerking onmogelijk maken.
- ▶ Dat basisonderwijs dichtbij de mensen en lokaal ingebed georganiseerd blijft.
- ▶ Dat omwille van een lage bevolkingsdichtheid kleine scholen niet onthouden worden van de noodzakelijke middelen en omkadering.
- ▶ Dat de plaats van het officieel gesubsidieerd onderwijs als volwaardig net gegarandeerd blijft.





- ▶ Dat er een duidelijke en onderscheiden garantie is voor de nodige middelen voor leerlingen, scholen en scholengemeenschappen.
- ▶ Dat middelen en omkadering transparant worden toegewezen.
- ▶ Dat de jarenlange inspanningen voor het personeelsbeleid binnen de huidige scholengemeenschappen worden gehonoreerd en gerespecteerd.
- ▶ Dat directeurs ten volle hun verantwoordelijkheden kunnen opnemen in de school en de scholengemeenschap.
- ▶ Dat elke basisschool in elke schaalvergroting een volstrekt evenwaardige partner zal zijn naast het secundair onderwijs.
- ▶ Dat een schaalvergroting geen enkel nadelig effect heeft op de arbeidsomstandigheden en werkdruk van het personeel en van de beginnende leerkracht in het bijzonder.

Gekoppeld aan de schaalvergroting maar ook in het loopbaanpact worden voorstellen gedaan die het decreet rechtspositie uithollen. Het COV zal deze uitholling tegengaan. Het COV eist dat elk ambt, ook op elk niveau van de school of scholengemeenschap gekoppeld blijft aan een vaste benoeming, gelijk loon voor gelijk werk. Systemen van gedifferentieerde verloning voor personeelsleden met dezelfde opdracht zijn onaanvaardbaar.

Uit onderzoek blijkt dat de meeste leraren tevreden zijn met hun loopbaan als ze maar kansen krijgen om echt als leraar te fungeren want juist voor die opdracht hebben ze gekozen. Het grootste bezwaar ligt echter bij de werkdruk en planlast. Het COV wil dat door de overheid een beperking wordt opgelegd op de uitbreiding van werkdruk door lokaal georganiseerde buitenschoolse activiteiten zoals schoolfeesten en geldgewinactiviteiten en andere nevenactiviteiten. Leraren moeten vooral bezig zijn met hun onderwijsopdracht en hun leerlingen.

Op het vlak van professionalisering is het COV niet gekant tegen innovatie of maatregelen die de talentontwikkeling van leerlingen bevorderen of maatregelen die een correcte afstemming beogen tussen onderwijs en arbeidsmarkt. Vernieuwingen zijn immers noodzakelijk binnen de snel evoluerende maatschappij waarin onderwijs een belangrijke plaats inneemt. Het COV wil

- ▶ Hierbij steeds actief betrokken worden op basis van een ware dialoog met het werkveld, onze vele ervaringsdeskundigen, andere onderwijsactoren en de overheid.
- ▶ Dat er professionaliseringstrajecten worden uitgewerkt die tegemoetkomen aan de noden van zowel beginnende als ervaren onderwijspersoneel. Het huidige professionaliseringsbudget en de praktische mogelijkheden zijn ontoereikend.

- ▶ Dat beginnende leerkrachten vooral bezig kunnen zijn met het verder versterken van hun startcompetenties. Voor hen moeten extra uren voorzien worden voor intervisie en begeleiding.
- ▶ Dat binnen de bestaande prestatieregeling van het basisonderwijs voorzien wordt in uren voor professionalisering en overleg. Hiervoor dient meer omkadering te komen.
- ▶ Dat professionaliseringstrajecten worden uitgewerkt waarbij leraren basisonderwijs zich (verder) kunnen specialiseren in leerdomeinen binnen de visie van geïntegreerde aanpak binnen het basisonderwijs.

Tot slot vraagt het COV dat onderwijsloopbanen loopbanen blijven waarbij de combinatie arbeid en gezin haalbaar blijft en waarbij voor oudere leerkrachten blijvend in uitgroeimogelijkheden wordt voorzien.

Pensioenen

Het COV

- ▶ Eist dat alle vakbonden van de openbare sector de principes van het stelsel van de overheidspensioenen in de openbare sector kordaat blijven verdedigen.
- ▶ Eist dat het principe voor het uitgesteld loon behouden blijft.
- ▶ Eist een correcte uitvoering van de automatische perequatie, zodat alle rust- en overlevingspensioenen zo nauw mogelijk aansluiten bij de evolutie van de wedden.
- ▶ Wijst elke wijziging aan het mechanisme van de automatische indexering van de wedden en de pensioenen resoluut af. Levensnoodzakelijke producten moeten zwaarder doorwegen in de indexkorf.
- ▶ Vraagt bijzondere aandacht voor vergeten minderheden in onze samenleving en wil ook dat de huidige overlevingspensioenen en de pensioenen wegens ziekte welvaartsvast blijven.
- ▶ Eist onvoorwaardelijk de beloofde afschaffing van de solidariteitsbijdrage voor alle pensioenen. De afschaffing mag niet leiden tot het invoeren van een algemene bijdrage.
- ▶ Pleit voor een betaalbare en kwalitatief hoogstaande gezondheidszorg.
- ▶ Aanvaardt nooit het niet meer uitbetalen van de begrafenisvergoeding en wijst het bedrog van de overheid af die bovendien naast de afschaf wel de inning van de heffing wenst te behouden.



© Jan Agten

- ▶ Stelt vast dat het herhaaldelijk wijzigen van de pensioenwetgeving het vertrouwen van de burgers in hun toekomst ondermijnt.
- ▶ Wijst op het gevaar van het onbeperkt bijverdienen. Dit mag nooit leiden tot een vermindering van het basispensioen.
- ▶ Eist dat de pensioenen voor de maand december in die maand uitbetaald worden en dit binnen de kortst mogelijke termijn.
- ▶ Eist een betere bescherming van de kleine vermogens.

Syndicaal statuut van het personeel

Het COV blijft als onderhandelaar de volgende principes hoog in het vaandel dragen:

- ▶ Het geloof in onze medewerkers versterken door hen meer vertrouwen te schenken.
- ▶ Respect voor de eigenheid van de individuele scholen en medewerkers.
- ▶ Het COV wil steeds onderhandelen en overleggen vanuit een positief kritische ingesteldheid.
- ▶ Het COV wil meebouwen aan kwaliteitsvol onderwijs waarbij leerlingen en medewerkers centraal worden gesteld.
- ▶ Het COV eist van de overheden een stipte en integrale uitvoering van alle akkoorden die afgesloten zijn, zowel intersectoraal als sectoraal.
- ▶ Het COV wil dat de overheid de akkoorden over het overleg en de inspraak in de scholen en/of scholengemeenschappen versterkt, zoals vastgelegd in cao 9. Inspraak komt enkel tot zijn recht als er tijdig duidelijke en volledige informatie aan de participanten wordt bezorgd zodat het overleg efficiënt kan worden voorbereid. De resultaten van het overleg dienen in duidelijke protocollen te worden gegoten. Die protocollen maken het mogelijk om de inspraak gegedegen op te volgen, te evalueren en te controleren. Daar waar dit onvoldoende gebeurt, kan het bevoegde bemiddelingsorgaan ingeschakeld worden. Ook bij de doorlichting van scholen dienen inspectieleden de documenten systematisch op te vragen in functie van de toepassing van de onderwijsregelgeving. ■