

Uitwerking cao XI d



Op 23 maart 2018 werd cao XI ondertekend. Deze cao heeft twee belangrijke pijlers: meer koopkracht voor iedereen en een betere start voor de beginnende leerkracht. Het lerarenplatform, het omzetten van niet-ingevulde vervangingen en het vereenvoudigen van de procedure vaste benoeming ging al van start. Op dit moment wordt er druk onderhandeld om de koopkrachtverhoging, de versnelling TADD en de aanvangsbegeleiding in regelgeving te gieten. Zo krijg jij, samen met al het onderwijspersoneel, waar je recht op hebt.

Verhoging koopkracht

In september kreeg iedereen een loonsverhoging van 0,3%. “Een druppel op een hete plaat”. “De moeite niet!” “Ik heb liever meer handen in de klas!” Dit zijn enkele reacties die we kregen. Een cao onderhandelen is altijd zoeken naar evenwichten en kijken waar de noden van het onderwijspersoneel liggen. Waarom hebben we geijverd voor deze verhoging? In het interprofessioneel loonakkoord¹ werd een loonnorm afgesproken van 1,1%. We hebben ervoor gekozen dit ook in de onderwijssector door te trekken. Zo houden de onderwijslonen gelijke tred met de andere sectoren. Om gemotiveerd personeel aan te trekken én te houden is het nodig dat de lonen in onderwijs marktconform zijn. Het blijft dan

ook niet bij de 0,3%. In januari 2021 verwachten we een volgende verhoging van 1,1% ten opzichte van het salaris van augustus 2018. Enkel op deze manier volgt het salaris in onderwijs de privésector.

Er zijn nog twee ingrepen, los van cao XI, die voor een koopkrachtverhoging zorgen. Door een indexaanpassing stijgt het nettosalaris voor de personeelsleden in onderwijs in oktober 2018. De vorige indexering dateert van juni 2017. Onze eis voor de gelijkschakeling van het salaris van directeurs werd ingewilligd. Alle directeurs, los van de schoolgrootte, worden sinds september 2018 onder hetzelfde (hoogste) barema 879 betaald.

Wat verwachten we nog?

Het vakantiegeld van vastbenoemde personeelsleden wordt nu nog gevat in een raamakkoord van 2012. Vanaf 2021 wordt het vakantiegeld weer naar 92% gebracht voor iedereen. Hierdoor zal ook de eindejaarstoe-

lage niet meer gecompenseerd moeten worden. Door het verhogen van de pensioenleeftijd is het nodig een bijkomende loontrap in de geldelijke anciënniteit toe te voegen. Vanaf 2021 zullen personeelsleden met 36 jaar geldelijke anciënniteit een baremieke verhoging krijgen. Meer gedetailleerde informatie hierover volgt.

Een betere start voor de beginnende leerkracht

Op 1 oktober 2018 ging het lerarenplatform van start. Méér tijdelijke leerkrachten een zo goed als volledig schooljaar werkzekerheid bieden. Dat is het doel van het lerarenplatform². Omdat 34 basisscholen niet deelnemen, blijft er een restbudget over dat bijkomend verdeeld wordt over alle deelnemende samenwerkingsplatformen. Vanaf dit schooljaar 2018-2019 wijzigt de procedure van vacantverklaring en vaste benoeming. De enige ingangsdatum voor vaste benoeming is 1 januari en steunt op be-

raait op volle toeren

trekkingen die vacant zijn op 15 oktober en die voor 15 november openbaar worden gemaakt. Het schoolbestuur moet bovendien een aantal betrekkingen bijkomend vacant verklaren. Het gaat om betrekkingen van vastbenoemde personeelsleden in wervingsambten van het bestuurs- en onderwyzend personeel die, voor lange duur of definitief, afwezig zijn vanwege een specifiek verlof of afwezigheid (bijvoorbeeld via een eindloopbaanverlof, detachering, verlof of afwezigheid voor verminderde prestaties ...)³. Vanaf dit schooljaar 2018-2019 kunnen schoolbesturen niet ingevulde reguliere vervangingen omzetten in vervangingseenheden. Hiermee kunnen zij dan later tijdens het schooljaar betrekkingen inrichten in wervingsambten van het bestuurs- en onderwyzend personeel.

Wat verwachten we nog?

Aanvangsbegeleiding

Vanaf 1 september 2019 zal elk tijdelijk personeelslid aangesteld voor bepaalde duur recht hebben op aanvangsbegeleiding. Bedoeling is om via intensieve coaching geleidelijk te kunnen groeien in de job en zo de competenties verworven in de leraaropleiding verder te ontwikkelen in de dagdagelijkse klas- en schoolpraktijk en waar nodig bij te sturen. De aanvangsbegeleiding is ook een plicht. Deze begeleiding wordt een onderdeel van het professionaliseringsplan van de school (dat in de plaats komt van het nascholingsplan). Het schoolbestuur staat in voor de feitelijke ontwikkeling en invulling en krijgt extra middelen toe-

gevozen. Algemene afspraken moeten onderhandeld worden.

De duur en intensiteit van de aanvangsbegeleiding wordt in onderling overleg tussen personeelslid en eerste evaluator bepaald en opgenomen in de functiebeschrijving of, bij gebrek, in een schriftelijke overeenkomst.

Vastbenoemde personeelsleden die tijdelijk aangesteld worden voor bepaalde duur (TAO, reffectatie of wedertewerkstelling) hebben geen recht op aanvangsbegeleiding.

Versneld TADD

Vanaf 1 september 2019 zullen tijdelijke personeelsleden aangesteld voor bepaalde duur al na ten minste twee schooljaren een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur (TADD) kunnen verwerven.

Om het TADD-recht te verwerven zal een tijdelijk personeelslid 580 dagen dienstanciënniteit moeten opbouwen in het ambt,



1 SEPTEMBER 2018

0,3% LOONSVERHOOGING

CLUSTEREN VERVANGINGSEENHEDEN

VEREENVOUDIGEN PROCEDURE VASTE BENOEMING

VACANTVERKLARING BETREKKINGEN SOMMIGE VERLOFSTELSELS

EINDELOOPBAANVERLOFSTELSELS

1 OKTOBER 2018

START LERARENPLATFORM
HERZIENING EVALUATIEPROCEDURE

waarvan 400 dagen effectieve prestaties (in plaats van de huidige 720 dagen waarvan 600 effectief gepresteerd).

Na de periode van opbouw dienstanciënniteit en van coaching en ondersteuning in het kader van aanvangsbegeleiding, zal het tijdelijk personeelslid worden beoordeeld door de eerste evaluator. Bij een positieve beoordeling, of bij gebrek aan een beoordeling, verwerft het personeelslid het recht op TADD vanaf het daaropvolgende schooljaar.

Wanneer de eerste evaluator echter oordeelt dat er werkpunten zijn van die aard dat het personeelslid nog niet voldoet om het TADD-recht te verwerven, maakt hij een verslag op met die werkpunten samen met het traject dat werd afgelegd. In dat geval moet het personeelslid bijkomend 200 effectieve dagen presteren vooraleer hij het TADD-recht kan verwerven bij het schoolbestuur of binnen de scholengemeenschap. Tijdens deze bijkomende periode heeft het personeelslid recht op een verlengd traject van aanvangsbegeleiding dat focust op de werkpunten. Gaat het personeelslid niet akkoord met de beoordeling met werkpunten, dan kan hij verhaal halen bij het schoolbestuur.

De versnelling van het TADD-recht zal zowel door de overheid als door



1 JANUARI 2019

START NIEUWE PROCEDURE VASTE BENOEMING

de scholengemeenschap (of schoolniveau) opgevolgd en gemonitord worden. Het schoolbestuur bezorgt hiertoe de nodige informatie.

Om mogelijk te maken dat een personeelslid dat al na twee schooljaren het recht op TADD verwerft ook toegang krijgt tot een vaste benoeming, zal de dienstanciënniteit nodig voor een vaste benoeming verlaagd worden van 720 naar 690 dagen.

Let op! Om de overgang goed te laten verlopen, zullen overgangsbepalingen worden vastgelegd. Wie in de laatste fase is voor het verwerven van TADD volgens de oude regeling, moet dit nog kunnen valoriseren zonder beoordeling. En wie al 580 dagen dienstanciënniteit opbouwde, zal het TADD-recht niet zomaar kunnen verwerven zonder nieuwe aanstelling en beoordeling.

Evaluatie

Momenteel zijn ook gesprekken lopende over de evaluatieprocedure. Bekeken wordt of aanpassingen mogelijk zijn die de planlast kunnen verminderen zonder afbreuk te doen aan de rechtszekerheid van personeelsleden. Eventuele aanpassingen zullen vanaf 1 september 2019 ingaan. ■

1 SEPTEMBER 2019
START NIEUWE TADD-REGELING
START AANVANGSBEGELEIDING



1 JANUARI 2021
1,1% LOONSVERHOOGING
EXTRA LOONTRAP NA 36 JAAR
GELDELIJKE ANCIËNNITEIT

MEI 2021
VAKANTIEGELD NAAR 92% VOOR IEDEREEN

DECEMBER 2021
HERSTEL EINDEJAARSTOELAGE

1. Een interprofessioneel akkoord (IPA) is een sectoroverschrijdend akkoord van de Belgische werknemers- en werkgeversorganisaties (Groep van Tien).
2. Lees "Veelgestelde vragen over het lerarenplatform" in Basis-7 en op www.cov.be.
3. Lees Recht-Hoek op blz. 14-15.