

Regering blijft inhakken op loopbaanonderbreking

Federale en Vlaamse besparingsmaatregelen met impact op de werkbaarheid van onze loopbaan doorkruisten mekaar in 2016. In een eerste fase werden de Vlaamse aanmoedigingspremies afgeschaft. Daarna ook de onderbrekingsuitkeringen voor gewone loopbaanonderbreking. De besparingen gaan verder. Wie ouder is dan 50 en na 31 mei 2017 zijn werkgever liet weten dat hij/zij specifieke loopbaanonderbreking neemt, krijgt nu plots een lagere onderbrekingsuitkering!

De regering schafte de gewone loopbaanonderbreking (LBO), inclusief LBO voor het volgen van een beroepsopleiding en de onbeperkte gedeeltelijke LBO vanaf 55 (50) jaar, twee jaar geleden af. De thematische vormen van LBO (ouderschapsverlof, medische bijstand, palliatieve zorgen) bleven bestaan naast het nieuwe zorgkrediet. Wie LBO voor ouderschapsverlof, medische bijstand of palliatieve zorgen neemt, vraagt een onderbrekingsuitkering aan bij de RVA.

Op 1 juni 2017 stegen de sociale uitkeringen met 2% om ze aan te passen aan de levensduurte. De RVA paste dus ook de bedragen van de onderbrekingsuitkeringen aan. Het Koninklijk besluit is goedgekeurd op 23 mei en gepubliceerd in het staatsblad op 1 juni. Drie zaken vallen op.

Niet forfaitair

Voor personeelsleden jonger of ouder dan 50 jaar die hun loopbaan verminderen met 1/2 of 1/5 wordt de onderbrekingsuitkering op een andere manier berekend. Waar de regelgeving vóór 1 juni 2017 voorzag in een forfaitair bedrag, gebeurt de berekening voortaan zo:

$$\frac{\text{bedrag van de uitkering} \times \text{aantal onderbroken uren}}{\text{aantal uren van een volledig uurrooster}}$$

De bedragen worden dus pro rata aangepast, wat voor verschillende ambten andere bedragen oplevert:

Voorbeeld 1: Wie met 1/5 vermindert in 24ste en jonger is dan 50 jaar krijgt dit brutobedrag:

$$\frac{818,56 \text{ euro} \times 4}{24} = 136 \text{ euro}$$

Voorbeeld 2: wie met 1/5 vermindert in 36ste en jonger is dan 50 jaar krijgt dit brutobedrag:

$$\frac{818,56 \times 7}{36} = 159 \text{ euro}$$

Voorbeeld 3: Wie met 1/5 vermindert in 22ste en 50 jaar of ouder is krijgt dit brutobedrag:

$$\frac{1103,50 \text{ euro} \times 4}{22} = 200 \text{ euro}$$

Voorbeeld 4: wie met 1/5 vermindert in 32ste en 50 jaar of ouder is krijgt dit brutobedrag:

$$\frac{1103,50 \times 6}{32} = 207 \text{ euro}$$

In het verleden paste de RVA deze berekening al ten onrechte toe. Omdat deze handelswijze tot 1 juni 2017 niet strookte met de regelgeving werd in verscheidene individuele dossiers beroep aangetekend bij de bevoegde rechtbank.

Hogere uitkering

Wie jonger is dan 50 jaar, alleen woont met één of meerdere kinderen ten laste en loopbaanonderbreking met 1/5 neemt, krijgt sinds 1 juni 2017 een hoger bedrag dan wie geen kinderen ten laste heeft of wie samenwoont. Bruto: 186,71 euro in plaats van 163,71 euro (gebaseerd op het forfaitaire bedrag van 20%). Dat is positief.

Lagere uitkering

Bij zowel vermindering met 1/2 als met 1/5 voor iemand van 50 jaar of ouder bepaalt men nu onvoorzien een véél lager bedrag als de werkgever na 31 mei 2017 in kennis gesteld is van de specifieke LBO. Voor iemand die vermindert met de helft zal dit meer dan 100 euro netto per maand minder zijn, voor iemand die vermindert met 1/5 is er een verschil van ongeveer 50 euro netto!

Geen overleg

De snelle en slinkse manier om deze verlaging van de uitkeringen zelfs zonder gedegen overleg door te voeren is puur ingegeven door besparingen. Op een uitzonderlijk beheerscomité van de RVA op 6 april 2017 waren de vakbonden uitgenodigd om zich uit te spreken over een bijkomende besparing van 20 miljoen. Het ACV heeft zich hierover negatief uitgesproken. Degelijk overleg met de openbare vakbonden was blijkbaar niet nodig! De regering snoeit driest voort in de loopbaanonderbrekingen. Het gaat om verlofstelsels die collega's nemen om zorg te verlenen! Tegelijk wordt de openbare dienstverlening afgebouwd en wordt opvang duurder. Wraakroepend. Samen met het FCSOD (de ACV-centrales voor het overheids personeel, de overheidsbedrijven en het onderwijs) wil het COV dat een halt wordt toegeroepen aan deze praktijken. Het COV zal met het FCSOD zijn ongenoegen kenbaar maken. Ook al blijkt de beslissing onomkeerbaar. ■