



# “Waar blijft mijn contract?”

BART HELLINCKX

Personeelsleden tewerkgesteld in het onderwijs vragen mij op de juridische dienst regelmatig of het normaal is dat zij nog altijd geen contract hebben gekregen. Ik leg dan uit dat het laattijdig afleveren van contracten allesbehalve ongevoel is in de onderwijssector, maar dat dit niettemin in strijd is met de regelgeving.

Regelmatig hoor ik ook verhalen van personeelsleden die negatieve ervaringen hadden als gevolg van het niet tijdig bezorgen van het contract. Zo vertelde een kleuteronderwijzeres mij onlangs dat ze ervan uitging dat ze voltijds was aangesteld tot ze via haar loonfiche tot de ontvullende vaststelling kwam dat ze slechts een onvullende opdracht had.

Een ander personeelslid, een onderwijzer, kreeg pas na maanden zijn contract in handen en wat bleek? Hij was dat schooljaar in uren zorgcoördinator aangesteld en zou daarvoor pas een jaar later zijn TADD kunnen verwerven.

Een heel courante situatie is die waarin een personeelslid in de veronderstelling is dat het in vacante uren is aangesteld voor de duur van het schooljaar tot deze illusie bruusk doorbroken wordt wanneer er plots een einde komt aan wat uiteindelijk slechts een vervangingsopdracht blijkt te zijn.

Personeelsleden van wie de aanstelling van de ene dag op de andere eindigt, willen vaak graag weten of dit wettelijk is. De afwezigheid van een contract zorgt ervoor dat dit moeilijker te controleren valt. Dit gebrek aan transparantie komt sommige werkgevers misschien goed uit, op langere termijn is het nefast voor het vertrouwen van de werknemer.

Wordt het in de onderwijssector niet stilaan tijd komaf te maken met dit soort van ‘georganiseerde onwetendheid’ door personeelsleden, conform de regelgeving, een exemplaar van hun overeenkomst te bezorgen bij de aanvang van hun betrekking?

Een contract is geen vodge papier dat ‘te zijner tijd’ wel eens pro forma zal worden opgesteld en overgemaakt. Het is het juridisch fundament van de aanstelling waarin de precieze relatie tussen werkgever en werknemer vanaf het begin duidelijk is vastgelegd.

Hoog tijd dus om een einde te maken aan de nonchalante omgang met contracten en personeelsleden ook op dit vlak correct en respectvol te behandelen.