

# Minister Muylters slaat de deur naar loopbaankeuzes dicht

Vanaf 1 februari 2016 bespaart de Vlaamse overheid op de aanmoedigingspremies. Wie gedeeltelijke loopbaanonderbreking neemt vanaf 55 jaar tot aan het pensioen - of vanaf 50 jaar met een loopbaan van 28 jaar - krijgt geen aanmoedigingspremie meer. Voor personeelsleden van het onderwijs heeft deze maatregel impact op 1 september 2016, de ingangsdatum van deze vormen van loopbaanonderbreking. Enkel de vergoeding van de RVA zal nog uitgekeerd worden.

Ondanks een algemeen niet-akkoord van alle vakbonden en zelfs de werkgevers en koepelorganisaties, drukt minister Muylters deze maatregel toch door. Intussen wordt ook duidelijk welke richting de Vlaamse regering verder uit wil met het geheel van de loopbaanonderbrekingen. Een grote hervorming - lees inperking van de mogelijkheden - wordt aangekondigd met ingang van 2 september 2016. Wie op 1 september nog de mogelijkheid heeft om gewone loopbaanonderbreking of een eindloopbaanstelsel vanaf 55 of 50 jaar te nemen, kan dat maar beter ernstig overwegen. Het zal vermoedelijk de laatste kans zijn om een onderbrekingsuitkering te genieten voor gewone voltijdse of deeltijdse (1/2 of 1/5) loopbaanonderbreking of loopbaanonderbreking vanaf de leeftijd van 55 jaar tot aan het pensioen. Ook de aanmoedigingspremie voor alle vormen van loopbaanonderbreking gaat op de schop.

## Zorg en opleiding

Bij de hervorming heeft de overheid tot doel om enkel uitkeringen te betalen voor vormen van loopbaanonderbreking met een 'welbepaald motief'. De motieven waaraan gedacht wordt zijn 'zorg' en 'opleiding'. Met zorg worden dan gelijkaardige situaties bedoeld als deze voor de specifieke vormen van loopbaanonderbreking vandaag. Het gaat over zorg voor een jong kind, voor een zwaar ziek gezins- of familielid, palliatieve zorg en zorg voor een kind met een beperking. De Vlaamse rege-

ring ziet dit als een verderzetting of versterking van de specifieke stelsels met een premie van federale overheid. De duur van het nieuwe zorg- en opleidingsverlof zou maximaal 48 maanden bedragen. Dit is een drastische inperking als dit de 60 maanden voltijdse, 60 maanden deeltijdse én het eindloopbaanstelsel vanaf 55 jaar moet vervangen.

## Werkbaar werk

Hoewel de eigenlijke onderhandelingen over een nieuwe regeling nog moeten gevoerd worden, heeft het COV al een belangrijk signaal gegeven aan de overheid. Personeelsleden in het onderwijs moeten steeds langer werken. Iedereen heeft de mond vol van werkbaar werk maar ondertussen wordt de deur naar loopbaankeuzes dichtgegooid. Voor heel wat collega's zijn de loopbaanonderbrekingen, ook die op het einde van de loopbaan,

een manier om werk en gezin te kunnen combineren, het stressvolle werk draagbaar te maken en dus ook langer werken aan te kunnen. De mogelijkheden die gecreëerd worden om verlof te kunnen nemen, spelen een grote rol in een lange loopbaan. En de financiële vergoeding is een noodzakelijke voorwaarde, zeker voor personeelsleden met een laag inkomen of éénoudergezinnen.

Loopbaanonderbreking is niet zomaar wat vrije tijd maar zorgen voor jezelf.

## Tastbaar resultaat

De plannen van Muylters kunnen een grote impact hebben op de gesprekken over het loopbaanpact. Het COV bekijkt in de 'werkgroep verlofstelsels' de mogelijkheden in samenhang met zowel de beslissingen van Muylters, als die van de federale minister van pensioenen Bacquelaine. Verlofstelsels, eindloopbaan en pensioen zijn samen deel van een aantrekkelijke en werkbare onderwijsloopbaan. Daar mag onze Vlaamse regering best wat voor veil hebben. ■

Verlofstelsels, eindloopbaan en pensioen zijn samen deel van een aantrekkelijke en werkbare onderwijsloopbaan. Daar mag onze Vlaamse regering best wat voor veil hebben.

