

# Wordt er gezorgd voor wie zorgkrediet of een ander verlof neemt?

**J**a, het is er, het koninklijk besluit dat ervoor zorgt dat verlof wegens zorgkrediet in aanmerking komt voor het pensioen. Maar is dit waar we zaten op te wachten? Al twee jaar leven we in onzekerheid. Intussen willen collega's die deze verlofstelsels genomen hebben met pensioen gaan, maar ze zijn niet zeker van de juiste pensioendatum of het juiste pensioenbedrag. Wordt met dit koninklijk besluit de belofte van de Vlaamse regering wel ingelost?

## Zorgkrediet als nieuw verlofstelsel

Het zorgkrediet komt in aanmerking voor de toekenning en de berekening van het onderwijspensioen. Dat is duidelijk. Maar hoe het in aanmerking komt, stemt niet overeen met de belofte die de Vlaamse regering ons

deed. Minister Bacquelaire schrijft in zijn verslag aan de koning bij dit koninklijk besluit dat het zorgkrediet voor het pensioen beschouwd wordt als een 'periode van loopbaanonderbreking'. Zorgkrediet zal op dezelfde wijze aanneembaar zijn voor het pensioen als gewone loopbaanonderbre-

king. Het contingent van aanneembare periodes (beter bekend als de 20%-regel) wordt dus niet uitgebreid, de teller wordt niet op nul gezet en wie al loopbaanonderbreking nam vóór het zorgkrediet zal de beide soorten verlof moeten samentellen. Door de verrekening van loopbaan-

## Tijdslijn

**26 juli 2016.** Zodra de Vlaamse regering bevoegd werd voor de uitkeringen bij gewone loopbaanonderbreking voerde ze een grondige hervorming - lees besparing - door op de verlofstelsels. Gewone loopbaanonderbreking werd afgeschaft en vervangen door zorgkrediet vanaf 2 september 2016. Daarmee was ook onze eindloopbaanregeling afgeschaft.

Het COV en de andere sociale partners dwongen van deze Vlaamse regering volgende beloftes af:

- ▶ Het zorgkrediet is een recht voor alle personeelsleden en dit wordt in de wetgeving vastgelegd;
- ▶ Het zorgkrediet zal maar ingaan als het erkend is als een gelijkstelde periode voor de rechten inzake pensioen, kinderbijslag, ziekte- en invaliditeitsverzekering;
- ▶ Naast het Vlaams zorgkrediet worden de mogelijkheden van recht op onbetaald verlof uitgebreid met bijzondere aandacht voor eindloopbaanregelingen en deeltijds werk.

**30 augustus 2016.** De minister van Onderwijs kwam haar deel van deze belofte na door het recht op zorgkrediet in een besluit vast te leggen. Meteen werden ook de verlofstelsels 'verlof voor verminderde prestaties' (VVP) en 'afwezigheid voor verminderde prestaties' aangepast. Hiermee werd voor de personeelsleden van het onderwijs de belofte ingelost om verlofstelsels zonder uitkering uit te breiden en een eindloopbaanregeling te voorzien.

Het COV gaf zijn akkoord voor dit besluit omdat het zorgkrediet een absoluut recht is dat als een volledig nieuw verlofstelsel werd ingevoerd. De realisatie van de belofte om het zorgkrediet gelijk te stellen voor het pensioen was een voorwaarde voor ons akkoord!

Het COV drukte uitdrukkelijk zijn ongerustheid uit over het voortdurend en blijvend inhakken op de onderwijsloopbanen door de verschillende regeringen en de opeenvolgende beslissingen. Onderwijs wordt gemaakt door mensen. Meer dan negentig procent van het onderwijspersoneel is zeer gemotiveerd en dat willen we zo houden. Sterker nog: mensen zijn meer gedreven in hun werk als ze zich goed in hun vel voelen. Dat is belangrijk voor de kwaliteit van onderwijs. Daarom blijven wij ons als vakbond inzetten om onze samenhangende visie op de loopbaan in onderwijs te realiseren en om de overheden daarvan te overtuigen. Loon, werkvoorwaarden en pensioen zijn onlosmakelijk met elkaar verstrengeld. Langer werken kan alleen maar mits werkbaar en leefbaar werk.

Het verlof voor zorgkrediet ging in zonder dat de gelijkstelling voor het pensioen geregeld was! En ook voor VVP blijft onduidelijk wat de situatie is. We brachten deze problemen dan ook via een persmededeling in gemeenschappelijk vakbondsfront<sup>1</sup> in de aandacht.

derbreking en zorgkrediet voor de 20% aanneembare diensten wordt de belofte van de Vlaamse regering niet volledig uitgevoerd. Nochtans werden de beloftes gemaakt door dezelfde politieke partijen als deze die, tot voor kort, de federale regering uitmaken.

We verwachten nu van de Vlaamse regering dat ze druk zet op haar federale collega's om het zorgkrediet als een nieuw verlofstelsel te erkennen. De teller moet terug op nul voor aanneembare diensten voor het zorgkrediet. Het zorgkrediet moet, binnen de 20% regel onbeperkt aanneembaar zijn (zie kader 'invloed op pensioen').

### **En waarom is er dan een probleem voor verlof verminderde prestaties?**

Het verlof voor verminderde prestaties (VVP) voor personeelsleden uit het onderwijs bestaat al sinds 1990. In 2016 (zie tijdslijn) werd het hervormd en vereenvoudigd omwille van de afschaffing van de loopbaanonderbreking. Het is dus geen nieuw

verlofstelsel en zou dan ook niet anders mogen behandeld worden voor het pensioen als voor de hervorming. Dit verlof is gelijkgesteld met 'dienstactiviteit' en het kan niet gecombineerd worden met een winstgevende activiteit. Maar door de hervorming in 2016 meent de minister van pensioenen dat het in zijn huidige vorm niet meer op de lijst van de aanneembare aanwezigheden staat. Dit verlof wordt dus niet langer beschouwd als aanneembaar voor het pensioen. Wij vinden dit onaanvaardbaar. Wij gaven immers ons akkoord voor de hervorming vanuit de wetenschap dat VVP in aanmerking zou komen voor het pensioen.

### **Wat vragen we?**

We willen dat VVP niet anders behandeld wordt voor het pensioen dan vóór de hervorming. Daar zijn voldoende argumenten voor.

**Het zorgkrediet moet als nieuw verlofstelsel erkend worden. We roepen de overheid op om wat ze belooft ook in regelgeving vast te leggen!**

Bovendien orakelde de minister van pensioenen meermaals dat VVP in aanmerking komt voor het pensioen en zou opgenomen worden in de lijst van aanneembare diensten. Verlofstelsels van andere overheidsdiensten werden reeds opgenomen in deze lijst. Wij vragen niet minder dat VVP, waaronder de eindloopbaanregeling VVP55+, op dezelfde wijze behandeld wordt. We roepen de overheid op om wat ze belooft ook in regelgeving vast te leggen! ■

**14 december 2018.** In het Belgisch Staatsblad verschijnt een koninklijk besluit dat het verlof wegens zorgkrediet voor de personeelsleden van het onderwijs toevoegt aan de lijst van verlofstelsels die in aanmerking komen voor het pensioen. Deze gelijkstelling gaat in met terugwerkende kracht tot 2 september 2016, de ingangsdatum van dit verlofstel.

### **Invloed op het pensioen**

Het zorgkrediet komt in aanmerking voor het pensioen volgens dezelfde spelregels als de vroegere gewone loopbaanonderbreking. Voor gewone loopbaanonderbreking of zorgkrediet, opgenomen vanaf 1 januari 2012, zijn dit de spelregels:

- ▶ Er tellen 12 maanden voltijdse of deeltijdse gewone loopbaanonderbreking en/of zorgkrediet mee voor het pensioen. Deze periode wordt uitgebreid met 24 maanden wanneer je een kind ten laste hebt dat jonger is dan 6 jaar.
- ▶ In het geval van een één vijfde onderbreking tellen 60 maanden gewone loopbaanonderbreking en/of zorgkrediet mee voor het pensioen.
- ▶ Over de hele loopbaan tellen maximum 60 maanden deeltijdse of voltijdse loopbaanonderbreking en/of zorgkrediet mee voor het pensioen
- ▶ Vanaf de leeftijd van 50 jaar tellen 12 extra maanden mee in het geval van een voltijdse of halftijdse onderbreking en 180 extra maanden in het geval van een onderbreking voor een vijfde.

1. "Vlaamse regeringspartijen, schoothondjes van MR?", 19 november 2018.